|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РАССМОТРЕНО  на заседании  общего собрания работников МОУ ДО  МУЦ Красноперекопского района  протокол № 1 от «01» октября 2019г. |  | УТВЕРЖДЕНО  приказом директора  № 01-07/82 от  «01» октября 2019г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Межшкольный учебный Центр Красноперекопского района**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования МУЦ Красноперекопского района (далее – Центр) является коллегиальным органом Центра.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Центра.

1.3.Общее собрание работников Центра – орган самоуправления, объединяющий всех работников Центра, который представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива Центра.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Центра и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Основными задачами общего собрания работников Центра являются:

* выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;
* объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Центра.

**3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

* обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
* рассматривает и принимает Устав, а также изменения и дополнения к нему;
* рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Центра и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
* выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
* рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Центра, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Центра.

**4. ПОРЯДОК ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ, СРОК ПОЛНОМОЧИЙ. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание работников Центра формируется из числа всех работников.

4.2. Общее собрание работников Центра собирается не реже 1 раз в год и действует неопределенный срок.

4.3. Общее собрание работников Центра считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников.

4.4. В целях ведения собрания общее собрание работников Центра избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников Центра организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4.5. Решение общего собрания работников Центра принимается открытым голосованием. Решение общего собрания работников принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании.

4.6.Заседания общего собрания работников протоколируются. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

**5.ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1.Общее собрание работников Центра имеет право:

* участвовать в управлении;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
* каждый участник общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников Центра любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;
* каждый участник общего собрания работников имеет право при несогласии с решением общего собрания работников Центра высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.2. Общее собрание работников Центра несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Центра.